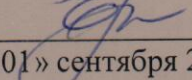


От работодателя:
Директор
МАОУ СОШ № 68 с УИОП


Е.Н. Рогова
«01» сентября 2023 г.



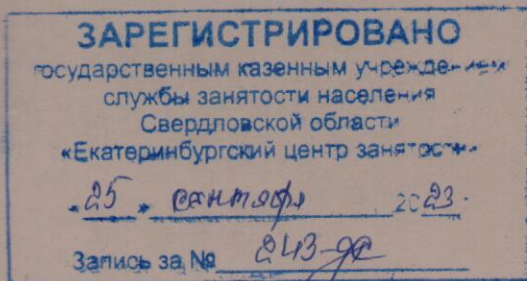
От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СОШ № 68 с УИОП


О.А. Лубнина
«01» сентября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 68 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ СОШ № 68 с УИОП
Протокол № 5 от 31.08.2023.



к Коллективному договору
от «27» сентября 2021г. N 203-кд

Дополнительное соглашение N 3
к Коллективному договору
от «27» сентября 2021г. N 203-кд
МАОУ СОШ № 68 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Роговой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Лубниной Ольги Анатольевны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «31» августа 2023 г. № 5), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4 Коллективного договора от «27» сентября 2023г. № 203-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы дополнить пункт 4.2.18 Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию согласно Приложению №3».

2. На основании дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы дополнить Коллективный договор пунктом 4.2.19.1 следующего содержания:

«4.2.19.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленная в соответствии с настоящим пунктом стимулирующая выплата сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данная стимулирующая выплата сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанную стимулирующую выплату в течение шести месяцев после истечения срока, на который она была установлена».

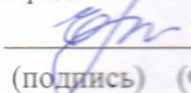
3. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

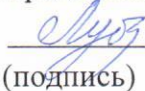
5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 /Е.Н.Рогова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 Ю.А.Лубнина
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190566

Владелец Рогова Елена Николаевна

Действителен с 19.10.2023 по 18.10.2024