

От работодателя:

Директор

МАОУ СОШ № 68 с УИОП

Е.И. Рогова



«11» сентября 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 68 с УИОП

О.А. Дубинина



«11» сентября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 68 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ СОШ № 68 с УИОП
Протокол № 5 от 31.08.2023.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

25 сентября 2023

Запись за №

244-00

к Коллективному договору
от «27» сентября 2021г. N 203-кд

Дополнительное соглашение N 4
к Коллективному договору
от «27» сентября 2021г. N 203-кд
МАОУ СОШ № 68 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Роговой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Лубниной Ольги Анатольевны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «31» августа 2023 г. № 5), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 5 Коллективного договора от «27» сентября 2021г. № 203-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «27» сентября 2021 г. N 203-кд на 2021-2024 годы:

1.1. Изменить п.5.1.12., заменив старую формулировку на новую «Обеспечить за счет средств работодателя приобретение и выдачу работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии со ст. 221 ТК РФ и с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказами Минтруда России от 29.10.2021г № 766н , № 767н от 29.10.2021 г.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя.»

1.2. Изменить п.5.1.14., заменив старую формулировку на новую «Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с нормами главы 36.1 ТК РФ, а также Приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

1.3. Дополнить п.5.1.8. Коллективного договора абзацем следующего содержания «Также обеспечить проведение психиатрического освидетельствования для определенных категорий работников учреждения, согласно Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

2. Дополнить п.5 Коллективного договора от «27» сентября 2021 г. N 203-кд на 2021-2024 годы следующими статьями:

5.1.23. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от

15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

5.1.24. Осуществлять информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и льготах.

5.1.25. Проводить оценку профессиональных рисков. Организовать процедуру управления профессиональными рисками.


3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 /Е.Н.Рогова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 /О.А.Лубнина
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190566

Владелец Рогова Елена Николаевна

Действителен с 19.10.2023 по 18.10.2024