

От работодателя:

Директор

МАОУ СОШ № 68 с УИОП

Е.Н. Рогова

«03» марта 2022 г.



М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 68 с УИОП

О.А. Лубнина

«03» марта 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 68 с углубленным изучением отдельных предметов на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ СОШ № 68 с УИОП
Протокол № 3 от 03.02.2022.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением

службы занятости населения

Свердловской области

Екатеринбургский центр занятости

10» марта 2022

форма за № 110-се

к Коллективному договору
от "27" сентября 2021 г. № 203-кл

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "27" сентября 2021 г. № 203-кл
МАОУ СОШ №68 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Роговой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Лубниной Ольги Анатольевны, действующих на основании на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "03" февраля 2022г. № 3), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 5 Коллективного договора от "27" сентября 2021г. № 203-кл, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья коллективного договора от "27" сентября 2021 г. № 203-кл на 2021-2024 годы пунктом 5.1.23. следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины».


3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 /Е.Н. Рогова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 /О.А. Лубнина
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575818

Владелец Рогова Елена Николаевна

Действителен с 03.03.2022 по 03.03.2023